



# Svensk författningssamling

---

## **Förordning om ändring i förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin**

**SFS 2022:1351**

Publicerad  
den 12 juli 2022

Utfärdad den 7 juli 2022

Regeringen föreskriver att 10 § förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin ska ha följande lydelse.

**10 §<sup>1</sup>** Med arbetsträning avses att den enskilde får arbetsträna på en arbetsplats. Arbetsträning får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse om arbetsträning med. Arbetsträning får pågå under längst sex månader.

Med förstärkt arbetsträning avses att den enskilde erbjuds en arbetsplats för utredning av arbetsförmåga eller för arbetsträning. Förstärkt arbetsträning får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse om förstärkt arbetsträning med. Arbetsgivaren har inget inflytande över vilken person som erbjuds arbetsplatsen. Förstärkt arbetsträning får pågå under längst tolv månader.

För den som har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 dagar som det kan lämnas ersättning för får arbetsträning pågå under längst tolv månader.

Den som anordnar arbetsträning eller förstärkt arbetsträning ska ha åtagit sig att ansvara för att den enskilde får handledning av en utsedd handledare.

Inför varje period av arbetsträning eller förstärkt arbetsträning ska Arbetsförmedlingen pröva om insatsen är den mest lämpliga för att uppnå syftet med programmet.

---

Denna förordning träder i kraft den 1 december 2022.

På regeringens vägnar

EVA NORDMARK

Catharina Nordlander  
(Arbetsmarknadsdepartementet)

<sup>1</sup> Senaste lydelse 2015:949.