



Svensk författningssamling

Förordning om ändring i förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar

SFS 2022:1022

Publicerad
den 28 juni 2022

Utfärdad den 22 juni 2022

Regeringen föreskriver i fråga om förordningen (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar¹

dels att nuvarande 18 b och 18 c §§ ska betecknas 18 c och 18 d §§,

dels att 18, 18 a och 21 §§ ska ha följande lydelse,

dels att det ska införas en ny paragraf, 18 b §, av följande lydelse.

18 §² Stöd får endast lämnas till en arbetsgivare som vid beslutstillfället är registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket och som antingen är en fysisk person som bedriver näringsverksamhet eller en juridisk person.

18 a §³ Stöd får inte lämnas till en arbetsgivare som

1. har näringsförbud,

2. a) är i konkurs eller likvidation, är under tvångsförvaltning, är föremål för ackord, genomgår företagsrekonstruktion eller tills vidare har inställt sina betalningar, eller

b) är föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord, företagsrekonstruktion eller något annat liknande förfarande, eller

3. inte har fullgjort sina skyldigheter i fråga om skatter eller socialförsäkringsavgifter.

Om arbetsgivaren är en juridisk person, får stöd inte lämnas när en företrädare med väsentligt inflytande över den juridiska personen har näringsförbud.

18 b § Arbetsförmedlingen får avstå från att lämna stöd om

1. arbetsgivarens förhållanden är sådana att det kan antas att verksamheten som den enskilde ska vara sysselsatt inom inte bedrivs eller kommer att bedrivs i enlighet med de föreskrifter som gäller för verksamheten,

2. arbetsgivaren inte fullgör eller det kan antas att arbetsgivaren inte kommer att fullgöra sina åtaganden mot Arbetsförmedlingen eller mot den enskilde som stödet avser,

¹ Senaste lydelse av

18 b § 2016:366

18 c § 2016:366.

² Senaste lydelse 2016:366.

³ Senaste lydelse 2016:366.

3. arbetsgivaren har gjort sig skyldig till ett allvarligt fel i yrkesutövningen som gör att arbetsgivarens redbarhet kan ifrågasättas,

4. arbetsgivaren genom en dom som fått laga kraft är dömd för brott som avser yrkesutövningen, eller

5. arbetsgivaren i ärendet inte har lämnat de uppgifter som Arbetsförmedlingen begärt eller har lämnat felaktiga uppgifter.

Om arbetsgivaren är en juridisk person får Arbetsförmedlingen avstå från att lämna stöd, om en företrädare med väsentligt inflytande över den juridiska personen

1. har gjort sig skyldig till ett sådant fel som avses i första stycket 3,

2. är dömd för ett sådant brott som avses i första stycket 4, eller

3. har företrätt en annan arbetsgivare eller en anordnare som på grund av sådana omständigheter som anges i denna paragraf inte beviljats bidrag eller stöd, inte längre får bidrag eller stöd, fått bidraget eller stödet återkrävt eller inte fått ett arbetsmarknadspolitiskt program eller en insats förlagd till sig.

21 § En arbetsgivare som får ekonomiskt stöd är skyldig att omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till stöd eller stödets storlek. Arbetsförmedlingens beslut om ekonomiskt stöd ska innehålla en upplysning om denna skyldighet.

Ett beslut ska omprövas vid ändrade förhållanden. Detta gäller både sådana ändrade förhållanden som anmäls av arbetsgivaren och sådana som kommer till Arbetsförmedlingens kännedom på annat sätt.

1. Denna förordning träder i kraft den 1 december 2022.

2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för stöd som har beslutats före ikraftträdandet.

På regeringens vägnar

ARDALAN SHEKARABI

Catharina Nordlander
(Arbetsmarknadsdepartementet)